社長	上長	担当	入力

無期労働契約転換申込書

株式会社アクトエンジニアリング
代表取締役 石井春海 殿

申 出 日： _____ 年 _____ 月 _____ 日

住 所： _____

電 話 番 号： _____

生 年 月 日： _____

氏 名： _____ 印

私は、現在の有期労働契約の契約期間の末日までに通算契約期間が5年を超えますので、貴社の無期雇用派遣社員就業規則及び以下の主な労働条件を確認の上、労働契約法第18条の規定に基づき、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）への転換の申し込みをします。

- 無期雇用派遣社員としての雇入れは、労働契約法に基づく無期転換ルールによる場合は「無期転換申込権行使時の有期雇用契約が終了した日の翌日から」、それ以外の場合は「当社が指定した日から」（その日について派遣社員が同意していることが前提）になります。
- 無期雇用契約開始直前の就業先での就業を優先し、無期雇用契約開始後も当該派遣先組織単位で継続して就業することを前提とします。
（ただし、状況によっては無期転換時に異動を命じることがあります。）※就業先は原則当社が決定します。
- 派遣法における派遣労働者個人単位の期間制限および派遣先事業所単位の期間制限の対象外となります。
- 無期雇用契約開始後に派遣契約、もしくは業務委託・業務請負契約が終了となった場合、または、就業先が決定していない場合、次の仕事については、派遣労働者の希望を伺いますが、最終的な就業先は当社が決定します。
- 職業・就業場所は限定されません。
- 従事する職務内容・就業場所などにより、賃金に変更となる場合があります。
- 必要に応じて異動・出向を命じることがあります。
- 当社から異動・出向の指示があった場合、会社命令として指示に従っていただく必要があります。
- 傷病休職を含めた「休職に関する規定」、および「定年制度」が新たに適用されます。
- 無期雇用派遣社員の責に帰さない事由により休業させる場合には、休業手当として平均賃金の100分の60を支給します。
- 賞与制度は原則ありません。（ただし、雇用契約において特別に定めることがあります。）
- 退職金制度はありません。

以上